

## 여수시도시관리공단 제2회 직원(일반직, 공무직, 환경미화직) 채용 공고

“사회적 가치실현으로 시민과 상생하는 공기업” 여수시도시관리공단에서 함께 성장할 참신한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2025년 7월 4일

여수시도시관리공단 이사장



### 1. 채용분야 및 모집인원

구분	직군 (직급)	직렬	분야	인원	직무내용	
합계				20명		
공개 경쟁	일반직 (6급)	행정	-	3명	· 기획, 예산, 홍보, 회계, 인사, 노무, 총무 등 공단 운영 지원 업무 · 공단 운영 및 기타 사업부서 행정 업무	
	일반직 (6급)	기계	-	1명	· 보일러, 기계설비 유지관리 업무 · 가스, 승강기, 소방 등 법정 선임 및 관련 업무 · 공단 운영 및 기타 사업부서 행정 업무	
	일반직 (6급)	전기	-	1명	· 전기안전관리자 직무 수행 · 공단 운영 및 기타 사업부서 행정 업무	
	공무직	사무원			2명 (여성)	· 기획, 예산, 회계, 총무 등 행정업무 사무 보조 등 · 매표, 회원 관리, 기타 시설 운영에 필요한 업무 · 여자 탈의실, 샤워실 등 시설관리 및 청소 지원
		시설 관리원	보일러관리		1명 (남성)	· 보일러 및 기계설비 관리 업무(검사대상기관관리자 선임) · 기타 시설 운영에 필요한 업무
			시설관리		1명	· 봉황산 자연휴양림 시설 내·외부 청소 및 환경미화 업무
			주차관리		1명	· 공영주차장 관리 운영에 필요한 업무
	수영강사			6명	· 수영강습 및 수상안전 근무 등 기타 시설 운영에 필요한 업무	
환경 미화직	환경미화원		2명	· 여수시 전역에서 발생하는 생활·음식물류 폐기물, 재활용품 수집 운반 및 시가지 가로청소		
장애인 제한경쟁	공무직	사무원		1명 (여성)	· 기획, 예산, 회계, 총무 등 행정업무 사무 보조 등 · 매표, 회원 관리, 기타 시설 운영에 필요한 업무 · 여자 탈의실, 샤워실 등 시설관리 및 청소 지원	
보훈 제한경쟁	환경 미화직	환경미화원		1명	· 여수시 전역에서 발생하는 생활·음식물류 폐기물, 재활용품 수집 운반 및 시가지 가로청소	

## 2. 근무조건

구분		분야	근무지	근무형태	비고
직군 (직급)	직렬				
일반직 (6급)	행정	-	공단 전 사업장	· 배치부서 또는 시설에 따라 근무 형태가 다를 수 있음 · 토,일,공휴일을 포함한 초과근무는 근무여건에 따라 유동적임 (상세한 요일 및 시간은 근무지에 따라 달라질 수 있음)	별첨 : 참고자료
	기계	-			
	전기	-			
공무직	사무원		공단 체육시설		
	시설관리원	보일러관리			
		시설관리	공단 전 사업장		
		주차관리	공단 운영 수영장		
수영강사					
환경미화직			여수시 전지역 근무가능자		

- 1) 공단 정책 변화 및 근무성적에 따라 채용(지정) 분야와 다른 업무(종사) 분야에 보직 하거나 전보 배치할 수 있음
- 2) 출퇴근 시간, 주휴일은 직군별로 각 근무부서 근무 계획에 따름

## 3. 응시자격

### ① 공통 응시자격

구분	자격기준
성별/학력	제한없음
연령	<p>공고일 기준 만 18세 이상으로 만 60세를 초과하지 않은 자  <b>단, 환경미화직은 만 20세 이상, 만 50세 이하만 가능</b></p> <p>※ 환경미화직은 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조(채용 시 우대 등) 및 시행령 제19조(응시연령 상한 연장)에 따라 응시연령 상한을 다음과 같이 연장함          → (군 복무기간) 1년 미만 : 1세, 1년 이상 2년 미만 : 2세, 2년 이상 : 3세</p>

구분	자격기준								
거주지	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반직, 공무원(수영강사)</td> <td>거주지 제한 없음</td> </tr> <tr> <td>공무원(사무원, 시설관리원)</td> <td>공고일 전일부터 주민등록이 여수시에 등재된 자로, 면접 시험일까지 주소의 변경, 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함</td> </tr> <tr> <td>환경미화직</td> <td>공고일 기준 1년 이상 연속해서 주민등록이 여수시에 등재된 자 또는 공고일 기준 최근 10년 이내에 주민등록 여수시 등재기간의 합이 3년 이상인 자 ※ 거주지 지역제한 판정 예시 불임 참조</td> </tr> </tbody> </table>	구분	기준	일반직, 공무원(수영강사)	거주지 제한 없음	공무원(사무원, 시설관리원)	공고일 전일부터 주민등록이 여수시에 등재된 자로, 면접 시험일까지 주소의 변경, 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함	환경미화직	공고일 기준 1년 이상 연속해서 주민등록이 여수시에 등재된 자 또는 공고일 기준 최근 10년 이내에 주민등록 여수시 등재기간의 합이 3년 이상인 자 ※ 거주지 지역제한 판정 예시 불임 참조
	구분	기준							
	일반직, 공무원(수영강사)	거주지 제한 없음							
공무원(사무원, 시설관리원)	공고일 전일부터 주민등록이 여수시에 등재된 자로, 면접 시험일까지 주소의 변경, 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함								
환경미화직	공고일 기준 1년 이상 연속해서 주민등록이 여수시에 등재된 자 또는 공고일 기준 최근 10년 이내에 주민등록 여수시 등재기간의 합이 3년 이상인 자 ※ 거주지 지역제한 판정 예시 불임 참조								
응시제한	1. 공단 「정관」제15조(임직원의 결격사유) 및 「인사규정」제14조(결격사유) 2. 「환경미화원 채용 및 복무관리규정」제10조(결격사유)에 해당하지 않는 자								

## ② 채용분야별 세부 자격기준 (제한경쟁)

경쟁구분	채용분야	자격기준
장애인 제한경쟁	공무직 사무원	○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 성별 : 여성 2. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 또는 「장애인복지법 시행령」에 따른 장애인 3. 사무자동화(OA)관련 자격증 소지자 (사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력, 문서실무사, PCT, MOS, ICDL, ITQ 중 하나 이상) ※ 응시자가 없거나, 전형단계별 합격자가 없을 경우 '일반경쟁'에서 채용
보훈 제한경쟁	환경미화직 환경미화원	○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 보훈청의 추천을 받은 자 2. 채용 신체검사시 공단이 지정한 병원(여수 제일병원)에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급인 자 ※ 응시자가 없거나, 전형단계별 합격자가 없을 경우 '일반경쟁'에서 채용

## (일반경쟁)

채용분야		자격기준
일반직	6급 행정	○ 응시자격 제한없음
	6급 기계	○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자격보유자 1. 에너지관리 산업기사 이상 자격증 소지자 2. 가스기능사 이상 자격증 소지자
	6급 전기	○ 「국가기술자격법」에 따른 전기산업기사 이상의 자격을 가진 자 직무분야 : (20) 전가전자 - 중직무분야 : (201) 전기 - 기술기능분야 : 전기

채용분야		자격기준
공 무 직	사무원	○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 성별 : 여성 2. 사무자동화(OA)관련 자격증 소지자 (사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력, 문서실무사, PCT, MOS, ICDL, ITQ 중 하나 이상)
	시설관리원 (보일러)	○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 성별 : 남성 2. 다음 각 목 어느 하나에 해당하는 자격 보유자 가. 에너지관리기능사 이상 자격증 소지자 나. 가스기능사 이상 자격증 소지자
	시설관리원 (휴양림청소원)	○ 근무 예정지(여수시 돌산읍 신복리 산391, 봉황산자연휴양림)로 자가 출퇴근 및 근무 가능한 자
	시설관리원 (주차관리)	○ 응시자격 제한없음
	수영강사	○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 다음 각 목 중 어느 하나에 해당하는 수상안전에 관한 자격 보유자 가. 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제34조에 따라 설립된 수영장업협회 에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관 한 자격 나. 「수상에서의 수색·구조 등에 관한 법률」 제30조의2에 따른 수상구조사 다. 「대한적십자사 조직법」에 따른 대한적십자사에서 실시하는 수상안전에 관 한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격 라. 「수상레저안전법 시행령」 제26조제1항제1호가목에 따라 해양경찰청장이 지정하는 교육기관이 운영하는 인명구조 교육과정을 이수한 후 취득하는 인명구조요원 자격 2. 다음 각 목 중 어느 하나에 해당하는 자격 보유자 가. 생활스포츠지도자 2급(수영) 이상 자격증 보유자 나. 선수경력자(대한수영연맹 선수등록 확인서 증빙 가능자) 이면서 강습경력 1년 이상 유경험자
환경미화직	○ 채용 신체검사시 공단이 지정한 병원(여수 제일병원)에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급인 자	

## 4. 채용분야별 전형 및 합격기준

### ① 채용분야별 전형 내용

○ 채용직무에 필요한 직무능력 평가

구분		서류심사 (1차)	체력시험 (2차)	필기시험 (3차)	면접시험 (4차)
일반직 6급	행정	적부판정	대상아님	<ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사</li> <li>NCS직업기초능력시험</li> <li>전공시험</li> </ul>	구조화된 면접
	기계				
	전기				
공무직	일반 경쟁			<ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사</li> <li>NCS직업기초능력시험</li> </ul>	
	장애인 제한경쟁			<ul style="list-style-type: none"> <li>(장애인 제한경쟁) 인성검사</li> </ul>	
환경 미화직	일반 경쟁			<ul style="list-style-type: none"> <li>모래 주머니 들기</li> <li>왕복 오래 달리기</li> <li>약력 측정</li> <li>배근력 측정</li> </ul>	
	보훈 제한경쟁		<ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사</li> <li>NCS직업기초능력시험</li> </ul>		

### ② 전형별 합격기준

전형절차	합격자 결정기준
서류심사 (1차)	<ul style="list-style-type: none"> <li>원서접수 자료를 기준하여 지원 자격에 해당하는 자 전원을 합격으로 하며, 응시자격, 지역제한, 자격증 등 적격 여부 확인</li> <li><b>* 응시자격(요건)은 공고일 이전 취득결정 된 것에 한함</b></li> <li>채용분야별 필수자격에 해당하는 증빙서류 미제출 시 응시자격요건 부적합으로 서류전형에서 불합격 처리함</li> </ul>
체력시험 (2차)	<ul style="list-style-type: none"> <li>최하기준에 미달한 종목은 해당 종목에 한해 0점 처리함</li> <li>각 종목별 득점한 점수의 합계가 60점(보훈 제한경쟁은 40점) 이상인 자 중 고득점자 순으로 <b>채용 예정인원의 5배수 선발</b></li> <li>제한경쟁 분야에서 체력시험 합격자로 선발된 인원이 없는 경우, 제한경쟁 분야 채용 예정인원은 일반경쟁 채용 예정인원에 합산하여 일반 경쟁분야의 합격자 수 결정</li> <li>동점자가 발생하여 선발인원을 초과하는 경우 그 동점자를 모두 합격자로 함</li> <li>소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사</li> </ul>
※ 환경미화직 만 해당	

구분	모래 주머니 들기 (남 30kg, 여 20kg)	왕복 오래 달리기	악력 측정	배근력 측정
계측방법	머리 위로 들고 버틴 시간	25m를 왕복한 횟수	악력 측정기	배근력 측정기
배점 (100점)	30점	40점	15점	15점
만점기준	3분 20초 이상 (남, 여 공통)	남 : 60회 이상 여 : 34회 이상	남 : 60kg 이상 여 : 37kg 이상	남 : 206kg 이상 여 : 121kg 이상
최하기준	12초 00	남 11회, 여 5회	남 : 45.3kg 미만 여 : 27.6kg 미만	남 : 147kg미만 여 : 85kg미만
배점간격	4초당 0.3점 가산	남 : 1회당 0.3점 가산 여 : 1회당 0.5점 가산	구간별 1.5점 가산	구간별 1.5점 가산

필기시험  
(3차)

- **인성검사 종합판정 부적합인자는 불합격(적용될 인성검사 TOOL 기준을 적용)**  
- 단, 장애인 제한경쟁의 경우에는 이를 적용하지 않으며, 면접 참고 자료로만 활용함.  
**그러나, 장애인 제한경쟁 응시자가 인성검사를 실시하지 않은 경우 불합격 처리**

- NCS직업기초능력, 전공과목 득점 합계점수 고득점자순으로 **채용 예정 인원의 5배수 선발**  
- 단, **환경미화직의 경우 채용 예정 인원의 3배수 선발**  
- NCS직업기초능력, 전공과목 각각 40점 미만자는 불합격(과락) 처리

· 직무수행능력(전공과목) 평가

구분	전공과목	문항수	비고	
일반직 (6급)	행정	행정학개론	20문항	4지선다형
	기계	기계일반	20문항	4지선다형
	전기	전기공학개론	20문항	4지선다형

· NCS직업기초능력 평가

구분	문항수 (선다형)	1영역	2영역	3영역	4영역	5영역
공통	25 문항 (4지선다형)	의사소통 (5문항)	조직이해 (5문항)	대인관계 (5문항)	자기개발 (5문항)	직업윤리 (5문항)

\* 공무원 사무원 장애인 제한경쟁 응시자는 NCS직업기초능력 평가를 실시하지 않음

- 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우 그 동점자를 모두 합격자로 선정  
- 단, 동점자의 계산은 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사
- (환경미화직, 사무원) 제한경쟁 분야에서 필기시험 합격자로 선발된 인원이 없는 경우, 제한경쟁 분야 채용 예정인원은 일반경쟁 채용 예정인원에 합산하여 일반 경쟁분야의 합격자 수 결정

면접시험 (4차)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 면접위원이 평정 요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점 이하)로 평정</li> <li>- 위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목중 2개 항목 이상을 “하(10점이하)”로 평정한 경우 불합격</li> <li>· 최종평점 : 응시자가 득점한 위원별 점수의 산술평균 점수(가점포함)</li> <li>- 최종평점이 70점 미만인 자는 불합격</li> <li>- 평가의 공정성을 위해 응시자별로 최고점수 및 최저점수 각 1개 제외(최고점수 및 최저점수가 2개 이상인 경우 1개만 제외)</li> <li>- 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사</li> </ul>				
	평정 요소	공단 직원으로서의 해당직무 이해도	전문지식과 적용능력	의사별표의 정확성과 논리성	예의품행 및 성실성

## 5. 최종합격자 결정 및 예비합격자 운영 등

### 1] 최종합격자 결정

- 각 전형 단계의 점수에 반영 비율을 적용한 점수 총점에 따라 최종 합격자 결정
- 전형단계별 반영 비율

구분	서류 심사	체력 시험 (100점)	필기시험			면접심사 (100점)	비 고						
			인성 검사	NCS직업 기초능력 (100점)	전공시험 (100점)								
일반직	6급행정	적부판정	적부판정	25%	25%	50%							
	6급기계												
	6급전기												
공무직	사무원							적부판정	50%	대상아님	50%	장애인 제한경쟁	
	사무원 (장애인제한경쟁)							면접참고	대상아님		100%		
	시설관리							적부판정	50%		50%		
	수영강사							적부판정	50%		50%		
환경미화직 (일반, 보훈제한경쟁)								25%	적부판정	25%	대상아님	50%	

○ 최종 합격자 판정시 동점자 처리(우선순위)

- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 시 공단 「인사규정 시행세칙」 제16조(최종합격자 결정)제2항 순위에 의해 합격자 결정

**② 예비합격자 운영**

○ 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하는 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

- 예비합격자 수 : 채용 분야별 3명
- 예비합격자 유효기간 : 최초 합격자 시용 임용일로부터 3개월
- 예비 합격자 순위 : 최종합격자의 차순위자 성적순으로 예비합격자 선정

○ 최종 합격자 발표 시 예비 합격자 명단 및 순위 공고

**③ 이의제기 절차**

○ 이의제기 기간 : 최종 합격자 발표일로부터 5일간

- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 불임(채용시험 이의신청서) 양식에 작성하여 이메일(afh1222@yumcorp.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출

○ 이의제기에 대한 검증 등 : 접수일로부터 7일 이내 \* 결과 별도 통보

---

## 6. 가산점 부여

---

**① 채용가점 기준**

○ 취업지원대상자 가점 부여방법은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 등 관련 업무지침을 준용함

○ 장애인 제한경쟁채용에 응시하는 경우 장애인 여부는 기본 요건이므로 장애인 가점은 부여되지 않음

○ 자격증소지자 : (필기시험) 과목별 만점의 3% ~ 5%(1개의 자격증만 인정)

- 일반직 (행정, 기계, 전기)에 한함

○ 취업지원 대상자 가점과 자격증 가점으로 구분하여 각각 가점 부여

- 취업지원 및 기타 가점은 본인에게 가장 유리한 하나만 선택하여 적용

- 자격증 가점 항목이 2개 이상인 경우 가장 유리한 요인 하나만을 적용

## ② 자격증 가점

○ 일반직 직군 자격증 가산비율

구 분	행정직	기술직
	6급	6급
	변호사, 법무사, 공인회계사, 변리사, 감정평가사, 세무사, 노무사	기술사, 기능장, 기사, 산업기사
가산비율	5%	5%

## ③ 취업지원 및 기타 가점

대 상	가산점수	비 고
<b>[취업지원대상자]</b> 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당 하는 취업지원 대상자 2. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 해당하는 취업 지원 대상자 3. 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 및 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자	각 과목별 만점의 5~10%	필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 만점의 5~10% 가점
<b>[장애인]</b> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 및 제2호에 의한 장애인	각 과목별 만점의 5%	원 점수가 만점의 40%미만인 시험의 경우 또는 점수로 환산할 수 없는 경우에는 가산하지 않음
<b>[사회적배려대상자]</b> 1. 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 보호대상자 2. 「국민기초생활 보장법」에 의한 기초생활보장 수급자 또는 차상위 계층에 속한 자로서 본인 또는 대상 가구의 구성원 3. 「한부모가족지원법」에 의한 지원 대상자 4. 「다문화가족지원법」 제2조제1호에 의한 가족 구성원		

## 7. 전형단계별 세부일정

### ① 입사지원서 접수 및 제출서류

○ 접수기간 : 2025. 7. 18.(금) ~ 7. 24.(목), 18시

○ 접수방법 : 온라인 접수 / 접수기간, 공단 홈페이지 참고

※ 모집분야별 중복접수가 불가하며, 중복지원시 지원분야 모두 응시 불가

### ○ 제출서류

채용분야		제출서류	비고
(공통)		1. 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공동의서 (채용홈페이지 온라인 작성) 2. 주민등록 <b>등본 또는 초본</b> (공고일 이후 발급분 / 주민번호 뒷자리 미표기, 과거의 주소 변동사항 반드시 표시) (중요) 환경미화직 중 거주지 지역제한 판정이 필요한 자는 반드시 초본 제출 3. 취업지원 및 기타 가산점 가점 부여 위한 자격증명서(대상자에 한함) 4. 자격증 가점 부여 자격증명서(대상자에 한함)	주민번호 뒷자리 미표기
일 반 직	6급 행정	-	
	6급 기계	1. 응시자격 요건 충족을 확인하는 증빙서류 ※ 채용분야별 세부 자격기준 참고	채용분야별 세부자격기준 참고
	6급 전기		
공 무 직	사무원	1. 장애인증명서(제한경쟁 응시자 필수사항) 2. 사무자동화(OA)관련 자격 보유를 확인하는 증빙서류 (사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력, 문서실무사, PCT, MOS, ICDL, ITQ)	
	시설관리원 (보일러)	1. 응시자격 요건 충족을 확인하는 증빙서류 ※ 채용분야별 세부 자격기준 참고	채용분야별세부 자격기준 참고
	시설관리원 (시설관리 주차관리)	-	
	수영강사	1. 수상안전(인명구조요원) 자격증 2. 생활스포츠지도자 2급(수영) 이상 자격증 사본 또는 선수 등록 증명서 ※ 등록 선수로 지원하는 경우 1년이상 강습 경력 증빙 필요	각1부
환경미화직		-	

※ 필기시험 가산점 부여 자격증명서 미제출 시 필기시험 가산점 부여 불가함

※ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신지역이 드러나지 않도록 유의

○ 심사방법

- 응시자가 제출한 서류를 심사하여 응시자격 충족 여부에 대한 적부판정

○ 합격자 발표 : 7. 30.(수) / 공단 홈페이지 공고

② 체력시험

○ 대 상 자 : 환경미화직 응시자 중 서류심사 합격자

○ 시험일자 : 8. 2.(토) / 공단 홈페이지 공고

○ 장 소 : 응시자 수, 대관 여건 등에 따라 결정하여 장소 추후 공지

○ 시험종목 : 모래주머니 들기, 왕복 오래달리기, 악력측정, 배근력 측정

※ 종목별 배점기준 및 측정기준은 붙임 참조

○ 합격자 발표 : 8. 6.(수) / 공단 홈페이지 공고

③ 필기시험

○ 대 상 자 : 서류심사 합격자 및 체력심사(환경미화직) 합격자

○ 시험일자 : 8. 9.(토)

○ 장 소 : 응시자 수, 대관 여건 등에 따라 결정하여 장소 추후 공지

○ 시험과목 : 인성검사, NCS직업기초능력시험, 직무수행능력(전공시험)

※ NCS직업기초능력 영역 : 직군 및 직렬, 직무에 따라 다름

○ 합격자 발표 : 8. 13.(수) / 공단 홈페이지 공고

④ 면접시험

○ 대 상 자 : 필기시험 합격자

○ 면접일자 : 필기시험 합격자 발표시 결정 / (예상일 : 8. 18.(월))

○ 장 소 : 장소 추후 공지

○ 면접위원 : 5명

○ 진행방식 : 다 대 다 면접(면접위원 5 : 응시자 5명이내)

- 1그룹당 20~30분(심사표 작성시간 포함)

○ 평정요소 : 5개 항목, 100점 만점

- 직원으로서 해당직무 이해도(20점) - 전문지식과 그 적용능력(20점)
- 의사발표의 정확성과 논리성(20점) - 예의·품행 및 성실성(20점)
- 응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성(20점)

## 8. 최종합격자 시용 임용

### □ 임용예정자 등록

○ 최종 합격자는 구비서류를 작성 및 제출하여 임용등록

- 임용등록 기한 및 구비서류는 최종합격자 발표시 별도 공고

### □ 결격사유 및 범죄경력 조회

○ 임용예정자 사전동의서 및 자기진단 체크리스트 수집

○ 『지방공기업법』 제60조에 따른 직원 결격사유 해당여부 확인

### □ 시용임용

○ 대상 : 결격사유 및 범죄경력 결과 임용 결격사유 해당 없는 자

○ 최종 합격자는 인사규정 제13조에 따라 3개월간 시용기간을 거쳐 임용

○ 시용기간 중 근무태도 등을 평가하여, 결과에 따라 임용하지 않을 수 있음

- 시용기간 중 1호봉 부여하여 임금 지급(가족수당, 명절휴가비 제외)

○ 임용 예정일 : 최종합격자 발표 후 1개월 이내

- 다만, 아래 표에 의한 최종합격자는 임용등록을 거쳐 공단 인력 수급 상황 (정년퇴직 등)에 맞춰 순차적으로 임용

구분	사무원_장애인 제한경쟁(1명)	시설관리_주차관리(1명)	환경미화직(3명)
임용예정일	2026. 1월	2026. 1월	2025. 12월

- 공단 인력 운영 사정에 따라 임용일자는 변경될 수 있음
- 개인사정에 의한 임용일자 조정은 불가함

## 9. 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진 포함)등 불합리한 차별(응시 자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안됩니다. 만약 응시자가 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재·발언할 경우 각 전형 심사자가 감점 처리할 수 있으며, 면접위원의 질문이 상기 사항의 발언을 요구하는 경우에는 그 취지를 명확히 밝히고 답변을 거부할 수 있습니다.
- 응시 희망자는 지역제한 등 응시자격을 반드시 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, 1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.
- 지원서 작성 시 지원 분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 응시 자격에 관한 사항에 대해서는 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
- 최종합격자가 임용등록하지 않거나, 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 또는 시용기간 중 부적격 판정 및 그 밖의 사유로 임용되지 않을 경우 합격을 취소하고, 예비합격자를 순위에 따라 시용 임용할 수 있습니다.

- 환경미화직 최종합격자는 채용 신체검사 시 추가로 공단이 지정한 병원(여수 제일병원)에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급이어야 합니다.
- 최종합격 또는 임용 후에라도 결격사유(서류 허위 기재·증빙서류 불일치·대리시험·신체검사 불합격·범죄경력·인사청탁 등)가 발견될 경우는 임용이 취소될 수 있으며, 이후 공단의 채용에서도 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 채용 확정 후 공단이 지정하는 날부터 근무가 가능하여야 하며, 어떤 사유로도 입사 유예는 불가합니다.
- 공고 결과 일부 채용분야에서 응시인원이 채용예정인원과 같거나 채용 예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 공단 업무수행에 적합한 인원이 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 전형은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 시험일정 등 중요 변경사항은 전형일 7일 전까지 공단 홈페이지에 공고합니다. 단, 응시인원이 채용예정 인원과 같거나 적어(응시자가 없는 경우 포함) 시험기일을 다시 정하여 재공고하는 경우 시험 기일 1일 전까지 공단 홈페이지에 공고합니다.
- 응시자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 발표한 날 이후 30일 이내에 서류의 반환을 청구할 수 있으며(반환청구서 및 반환용 우표를 첨부한 반환봉투 제출) 기한 내 반환 청구하지 않는 경우는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다.  
 ※ 반환 청구방법 : 신분증을 지참하여 방문 또는 우편 청구(반환청구서, 반환용 우표, 반환 봉투를 우편으로 제출)
- 장애인 응시자는 원서접수 시 본인의 장애유형에 맞는 편의신청을 할 수 있으며, 장애유형별 편의제공 기준 및 절차 등은 붙임 문서를 참조하시기 바랍니다.

## 10. 문의사항

○ 기타 자세한 사항은 여수시도시관리공단 경영지원부로 문의 바랍니다.

(☎ 061-662-8066)